

Anlage 1

zum Beschluss des Bundesvorstandes

zu geschlechtergerechter und genderbewusster Sprachnutzung im BVKJ

vom 02.10.2021

BVKJ – Bekenntnis zu einer Kultur der Vielfalt, Toleranz und Inklusion

Der BVKJ e.V. bekennt sich zu Diversität, Toleranz und Inklusion und verpflichtet sich, in seinen Wirkungsfeldern nach diesen Grundsätzen zu handeln. Als Berufsverband setzt der BVKJ sich mit all seinen Organen und Akteuren dafür ein, ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld innerhalb und außerhalb der Organisation zu gestalten und für Vielfalt in der Organisationskultur einzutreten.

Dieses Bekenntnis gilt für die Verbandsmitglieder ebenso wie für seine Netzwerke und Kontakte in die Welt: Unabhängig von Geschlecht, Nationalität oder ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität sollen alle Menschen die gleiche Anerkennung und Wertschätzung erhalten.

Eine Kultur der Diversität stellt aus Sicht des BVKJ e.V. eine unverzichtbare Chance dar für innovative und kreative Lösungen in der Arbeitswelt – und weit darüber hinaus. Wenn sich Organisationen zu Diversität und Inklusion bekennen und ihre Mitarbeiter so respektieren, wie sie sind, bedeutet dies nicht nur den Gewinn einer gesteigerten Arbeitsleistung. Der Berufsverband ist davon überzeugt, dass dort, wo sehr unterschiedliche Menschen, die sich gegenseitig akzeptieren, als Team für gemeinsame Ziele zusammenwirken, auch ein wesentlicher Beitrag geleistet wird für die Zukunft einer Gesellschaft, in der diskriminierungsfreie Umfelder die Normalität, d.h. selbstverständlich sind.

Der BVKJ sucht nach weiteren Möglichkeiten, Diversität und Gedankenvielfalt in den Organisationsbereichen zu fördern. Er lädt zur Mitwirkung ein: Alle sollen weiteren Handlungsbedarf aufzeigen oder konkrete Vorschläge zur Förderung der Diversität einbringen.